



## 2020-2024

Le LAB-EMPLOI a été lancé en 2020 grâce à une subvention de Services Québec ainsi que le regroupement de plusieurs partenaires : l'omh de Lévis, Trajectoire emploi, le Centre d'éducation aux adultes de la Commission scolaire des Navigateurs, La Tresca, le CSSS de Chaudière-Appalaches et le SCLSC. Ce projet vise à rendre les services d'employabilité plus accessibles aux personnes éloignées du marché du travail vivant dans le logement social de Lévis.



Depuis sa création le LAB-EMPLOI offre un parcours d'un an incluant des plateaux de travail, des ateliers, et un accompagnement personnalisé. Afin de répondre à la demande, depuis 2023, grâce au soutien financier du SCLSC, le programme s'est étendu aux personnes de 30 ans et plus. Depuis août 2020, plus de 30 participants ont entamé le parcours, avec 40% d'entre eux étant employés, aux études, ou engagés dans une autre mesure d'employabilité à la fin du programme.

En réponse aux besoins identifiés, l'OMH de Lévis a créé la Réserve à Contrats avec le soutien du SCLSC. Ce projet permet aux locataires souhaitant un revenu d'appoint de s'inscrire pour des contrats ponctuels, sans engagement à long terme. Depuis sa création, la Réserve à Contrats a enregistré plusieurs noms et contrats, et a servi de tremplin pour 6 locataires vers le LAB-EMPLOI.



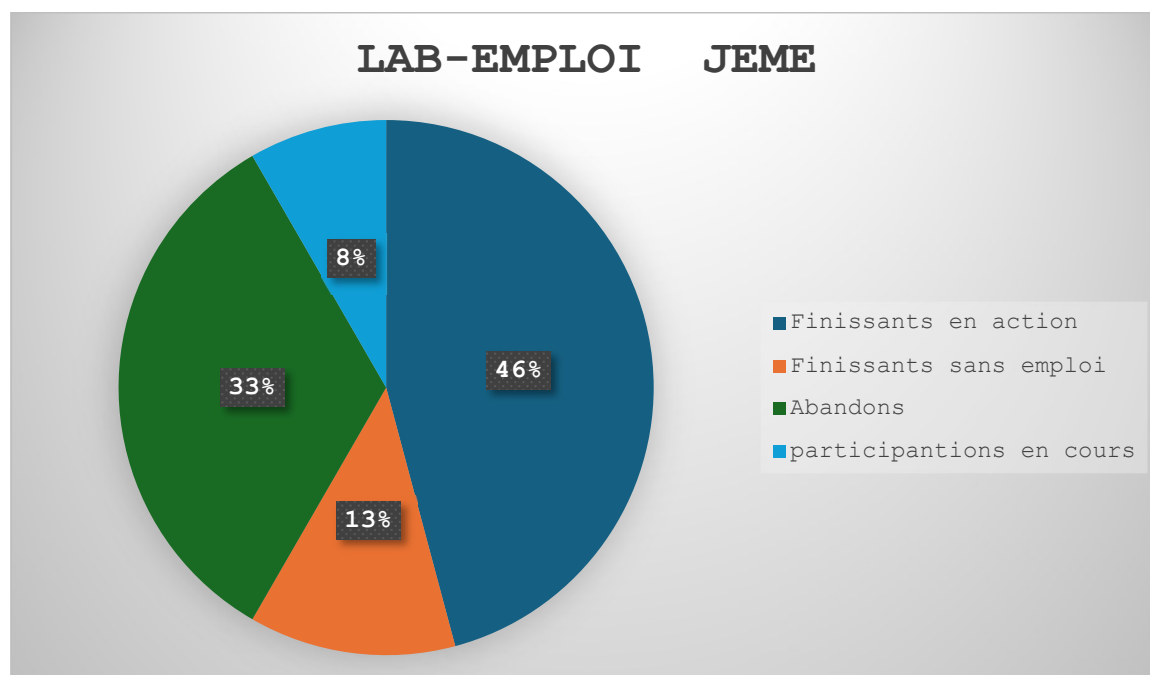
Au fil des années, les participants ont apporté une aide précieuse aux citoyens de Lévis en répondant à des besoins tel que de l'aide au déménagement ou l'entretien des pelouses référés par le 211 (service d'aide et de référence des services sociocommunitaires). Les plateaux de travail ont contribué à améliorer la qualité de vie des locataires en logement social en assemblant des meubles extérieurs, des tables de pique-nique et des bancs de parc, ainsi qu'en désherbant et entretenant les plates-bandes. Le programme a également contribué à apporter de l'aide ponctuelle a certains locataires, par exemple pour effectuer la peinture ou le

ménage de logement ou d'espaces communautaires. Quant aux activités de groupe qui sont réalisées de manière ludique elles ont-elles aussi rendu le programme plus riche. Par exemple les activités de cuisine de groupe ont permis de renforcer les compétences culinaires, le travail d'équipe et ont permis d'offrir des petits plats aux frigo partagés de la ville.

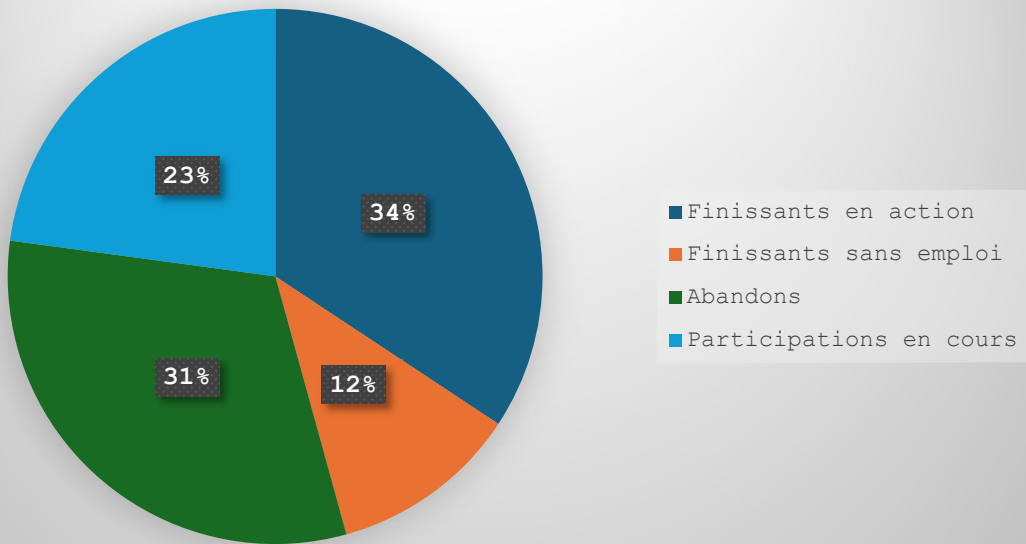
Les plateaux de travail ont eu un impact concret et ils ont contribué et à l'amélioration de la qualité de vie des locataires de l'OMH de Lévis et ils ont apporté une contribution citoyenne. Au-delà des plateaux de travail réalisés et des compétences acquises des personnes ont brisé leur isolement et elles ont vécu des expériences enrichissantes et positives qui leur ont apporté confiance et estime. Afin de mettre des visages et de bien comprendre l'impact du projet sur les participants je vous invite à visionner le vidéo suivant.

Bonne écoute !

[https://drive.google.com/file/d/1Lo6pKUU7cSsg7279AT35REmbRmI16PnB/view?Usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1Lo6pKUU7cSsg7279AT35REmbRmI16PnB/view?Usp=share_link)



## LAB-EMPLOI GLOBAL



## LAB 30+

